

KRÓTKA INFORMACJA O ORGANIZACJI

KIM JESTEŚMY

Krótki opis tematyki, którą zajmuje się organizacja (maks. 1000 znaków)
Stowarzyszenie skupia studentów ze wszystkich szkół wyższych w danym ośrodku akademickim - nie jest nakierowane na działanie w obrębie konkretnej uczelni. Członkowie Stowarzyszenia posiadają różne zainteresowania, poglądy i doświadczenie życiowe. Przypominają, że jednym z najważniejszych obywatelskich obowiązków jest troska o rozwój Ojczyzny. Deklarują chęć nawiązania do najlepszych tradycji narodowej historii i starają się inicjować podnoszenie świadomości przede wszystkim młodych ludzi.
Jaka jest misja i wizja naszej organizacji oraz kluczowe, ważne dla nas, wartości ? (maks. 1000 znaków)
Stowarzyszenie promuje zainteresowanie polityką, historią, tematyką społeczno-gospodarczą i ekonomiczną, wartościami patriotycznymi, tradycjami narodowymi, polską literaturą i kulturą oraz działa na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

I. AUTODIAGNOZA WOLONTARIATU W ORGANIZACJI

Czy dotychczas nasza organizacja współpracowała z wolontariuszami/kami? Nie <input checked="" type="checkbox"/> Tak; jeśli tak, sprawdź, jak prowadzona dotychczas współpraca odnosi się do standardów wolontariatu systematycznego (certyfikacja planowana na 2025 rok): https://www.korpussolidarnosci.gov.pl/pl/page/top/korpus-solidarnosci/certyfikacja.html
Jak obecnie wygląda wolontariat w naszej organizacji? Kluczowe kwestie wynikające z przeprowadzonej za pomocą narzędzia samodiagnozy.
Wolontariat w naszej organizacji prezentuje się obecnie bardzo obiecująco i dynamicznie się rozwija. Aktualnie współpracujemy z 25 wolontariuszami, a wszystko wskazuje na to, że w nadchodzącym roku ta liczba jeszcze wzrośnie. Wolontariusze odgrywają kluczową rolę w realizacji naszych działań, angażując się w różnorodne projekty i inicjatywy, takie jak Akademia Skolimowska, Namioty Wyklętych czy koncerty patriotyczne. Co więcej, wolontariusze angażują się w proces wymyślenia i realizacji minigrantów, co nie tylko wzmacnia ich kreatywność, ale także pozytywnie wpływa na ich rozwój osobisty i poczucie sprawczości.
Przeprowadziliśmy samodiagnozę, która pozwoliła nam zidentyfikować kluczowe obszary do dalszego rozwoju. Z analizy wynika, że warto kontynuować aktywną rekrutację nowych wolontariuszy oraz jeszcze bardziej uwzględniać ich opinie i potrzeby. W tym celu

przeprowadziliśmy ankietę, dzięki której mogliśmy lepiej zrozumieć perspektywy i oczekiwania naszych wolontariuszy.

Dzięki tym działaniom nasz wolontariat stale się rozwija, a zaangażowanie i wkład naszych wolontariuszy pozwalają nam wspólnie realizować ambitne cele i projekty.

ZASOBY

Analiza SWOT²

Mocne strony naszej organizacji w kontekście rozwoju wolontariatu systematycznego	Słabe strony naszej organizacji w kontekście rozwoju wolontariatu systematycznego
<ul style="list-style-type: none">• Możliwość rozwoju na różnych płaszczyznach: Wolontariusze mają szansę angażować się w różnorodne działania, rozwijając swoje kompetencje i odkrywając nowe zainteresowania.• Różnorodne projekty: Organizacja oferuje szeroką gamę inicjatyw, takich jak Akademia Skolimowska, Namioty Wyklętych, koncerty patriotyczne, czy minigranty co pozwala wolontariuszom znaleźć aktywności najlepiej odpowiadające ich pasjom.• Rozwój umiejętności miękkich: Wolontariusze uczą się współpracy, komunikacji, organizacji czasu, rozwiązywania problemów i pracy w grupie.• Rozwój umiejętności specjalistycznych: Dzięki udziałowi w projektach mogą również zdobywać wiedzę i praktyczne umiejętności,	<ul style="list-style-type: none">• Brak spersonalizowanych szkoleń dla wolontariuszy: Brakuje programów dostosowanych do indywidualnych potrzeb i poziomu doświadczenia, co mogłoby lepiej wspierać rozwój wolontariuszy.• Brak ciągłości niektórych projektów: Niekiedy działania są realizowane jednorazowo lub z przerwami, co może ograniczać zaangażowanie i możliwości długoterminowego rozwoju wolontariuszy.

² Aby wypełnić tabele zrób ankietę w zespole, porozmawiaj z kluczowymi osobami, porozmawiaj z wolontariuszami/kami. Zbierz opinie na temat obecnie funkcjonującego wolontariatu.

np. w zakresie organizacji wydarzeń,
logistyki czy promocji.

Szanse wprowadzenia/rozwoju wolontariatu systematycznego dla naszej organizacji	Zagrożenia dla naszej organizacji związane z wprowadzeniem/rozwojem wolontariatu systematycznego
<ul style="list-style-type: none">• Stworzenie nowych projektów oraz zapewnienie ciągłości obecnych: Rozszerzenie działalności o nowe inicjatywy oraz stabilizacja już istniejących projektów pozwoli na zwiększenie zaangażowania wolontariuszy i zapewnienie im stałych możliwości działania.• Realizacja szkoleń dla wolontariuszy: Wprowadzenie spersonalizowanych programów szkoleniowych umożliwi rozwój zarówno umiejętności miękkich, jak i specjalistycznych, co podniesie jakość i efektywność działań wolontariuszy oraz zwiększy ich satysfakcję z udziału w projektach.	<ul style="list-style-type: none">• Spadek zaangażowania wolontariuszy: Intensyfikacja działań lub zmiany w strukturze organizacji mogą wiązać się z ryzykiem wypalenia lub obniżenia motywacji wolontariuszy.• Trudność w utrzymaniu standardów i procedur: Wraz z rozwojem wolontariatu systematycznego istnieje ryzyko trudności w egzekwowaniu spójnych standardów i procedur, szczególnie w przypadku większej liczby osób i projektów.• Odchodzenie niektórych wolontariuszy: Czynniki takie jak ukończenie studiów, zmiany życiowe lub wybór innych ścieżek zawodowych mogą prowadzić do rotacji w zespole wolontariuszy, co może wpłynąć na ciągłość działań i konieczność stałego poszukiwania nowych członków.

Wnioski z analizy SWOT

Główne **wnioski** z analizy SWOT dla wdrażania i rozwoju wolontariatu systematycznego w naszej organizacji

– **Kluczowe** 3-5 wniosków, jaki będą miały wpływ na naszą pracę wokół wolontariatu, co możemy wykorzystać, a na co uważać:

1. Wykorzystanie potencjału różnorodności projektów

Nasza organizacja oferuje szeroką gamę działań, które przyciągają wolontariuszy o różnych zainteresowaniach. Rozwój istniejących projektów oraz tworzenie nowych z myślą o ich ciągłości pozwoli zwiększyć zaangażowanie i zadowolenie wolontariuszy.

2. Konieczność wprowadzenia spersonalizowanych szkoleń

Szkolenia dostosowane do potrzeb i doświadczenia wolontariuszy mogą podnieść ich kompetencje, poprawić efektywność działań i zwiększyć długoterminową satysfakcję z zaangażowania w organizację. To kluczowy obszar do inwestycji.

3. Minimalizacja ryzyka rotacji wolontariuszy

Trzeba uwzględnić, że odchodzenie wolontariuszy z powodu zmian życiowych (np. ukończenia studiów) jest naturalnym procesem. Dlatego istotne jest ciągłe prowadzenie rekrutacji oraz budowanie relacji, które mogą przyciągnąć nowych członków do zespołu.

4. Monitorowanie zaangażowania i unikanie wypalenia

Aby przeciwdziałać spadkowi motywacji, ważne jest regularne wsłuchiwanie się w potrzeby wolontariuszy poprzez ankiety i rozmowy, a także tworzenie atmosfery wsparcia i doceniania ich pracy.

– **Kluczowe zasoby** mogące być wykorzystane do rozwoju wolontariatu systematycznego:

- Doświadczeni wolontariusze, którzy mogą pełnić role mentorów.
- Rozbudowana baza projektów, która stanowi platformę dla rozwoju.
- Potencjał współpracy z zewnętrznymi ekspertami, np. w zakresie prowadzenia szkoleń.
- Wsparcie społeczności lokalnej i partnerstwa
- Zaangażowanie zespołu organizacyjnego w budowanie strategii długoterminowej.

Wnioski te wskazują, że nasza organizacja ma solidne fundamenty do rozwoju wolontariatu systematycznego, ale wymaga strategicznego podejścia i inwestycji w rozwój wolontariuszy oraz utrzymanie ich motywacji.

POTRZEBY



Na jakie **potrzeby** ma odpowiedzieć wolontariat systematyczny w naszej organizacji (np. związane z naszymi beneficjentami, rozwojem organizacji)?

Promowanie wartości społecznych

Wolontariat systematyczny ma na celu szerzenie idei solidarności, zaangażowania obywatelskiego i budowania wspólnoty. Poprzez udział w projektach wolontariusze stają się ambasadorami wartości, które promuje nasza organizacja.

Wzmocnienie zasobów ludzkich

Regularny i systematyczny wolontariat pozwala naszej organizacji na efektywniejsze funkcjonowanie, wzmacniając zespół poprzez zaangażowanie osób o różnorodnych



kompetencjach i doświadczeniach. Dzięki temu możemy realizować bardziej wymagające inicjatywy.

Poszerzenie zakresu działań

Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy możemy realizować więcej projektów, docierać do nowych grup odbiorców oraz podejmować inicjatywy, które wcześniej były poza naszym zasięgiem.

Wzmacnianie miejsc społecznych

Systematyczny wolontariat wspiera budowanie trwałych relacji w społecznościach lokalnych, tworzenie przestrzeni do współpracy i wzmacnianie miejsc, które pełnią ważne funkcje dla integracji i aktywności społecznej.

Realizacja tych potrzeb przez rozwój wolontariatu systematycznego przyczyni się do zwiększenia wpływu i skuteczności działań naszej organizacji oraz jej roli w kształtowaniu zaangażowanego społeczeństwa obywatelskiego.



II. ROZWÓJ WOLONTARIATU W ORGANIZACJI

WIZJA WOLONTARIATU W NASZEJ ORGANIZACJI

Jaka jest nasza **wizja wolontariatu** prowadzonego przez naszą organizację w przyszłości (za trzy lata)? Jak będzie wyglądał wolontariat w naszej organizacji? Sformułuj krótko wizję wolontariatu w kilku zdaniach.

Naszą misją jest rozwijanie wolontariatu, który będzie oparty na długoterminowych relacjach, stabilności i wzajemnym zaufaniu. W ciągu najbliższych trzech lat chcemy stworzyć przestrzeń, w której wolontariusze będą mogli czuć się częścią naszej społeczności, rozwijać swoje umiejętności i wspólnie z nami budować wartościowe inicjatywy.

Wolontariat w naszej organizacji stanie się istotnym i integralnym elementem naszej działalności, wspierając nasze działania w oparciu o wartości współpracy, zaangażowania społecznego i wzajemnego wsparcia. Dążymy do tego, aby nasi wolontariusze mieli zapewnione:

- Stabilność i kontynuację zaangażowania: będziemy starali się tworzyć długofalowe projekty, które pozwolą wolontariuszom na głębsze zaangażowanie w działania organizacji.
- Zachęcanie do długotrwałej współpracy: poprzez budowanie trwałych relacji i oferowanie możliwości rozwoju osobistego, chcemy inspirować wolontariuszy do pozostawania z nami na lata.
- Możliwość rozwijania się w naszej społeczności: będziemy wspierać rozwój umiejętności miękkich i specjalistycznych, umożliwiając wolontariuszom pełniejsze wykorzystanie swojego potencjału.

Jednocześnie zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia programu wolontariatu, aby odpowiadał na potrzeby zarówno organizacji, jak i naszych wolontariuszy. Pragniemy, aby wolontariat nie tylko wspierał naszą działalność, ale także miał realny, pozytywny wpływ na lokalną społeczność, budując postawy solidarności i wspólnego działania.

Jak będzie wyglądał wolontariat w naszej organizacji po wprowadzeniu wizji? Po czym poznamy, że kierujemy się nową wizją wolontariatu, na czym będzie polegała zmiana?

Nasza wizja na najbliższe trzy lata zakłada stworzenie wolontariatu, który stanie się kluczowym elementem naszej działalności, integralnie wspierającym realizację misji i celów organizacji.

Wizja wolontariatu za 3 lata:

- Integrowany program wolontariatu: wprowadzimy kompleksowy program, który obejmie różnorodne obszary działania – od organizacji wydarzeń, przez działania edukacyjne, społeczne i kulturalne, aż po projekty wspierające lokalne społeczności.
- Wolontariat jako klucz działalności: wolontariat będzie fundamentem naszej organizacji, wzmacniając realizację naszych celów oraz tworząc przestrzeń dla współpracy i zaangażowania społecznego.
- Wolontariusze jako integralna część organizacji: wolontariusze nie tylko będą wspierać nasze działania, ale także uczestniczyć jeszcze bardziej w tworzeniu projektów, w tym realizować swoje pomysły dzięki mechanizmom takim jak mini granty i programy inicjatyw oddolnych.
- Rozwój wolontariuszy: nadal będziemy inwestować w rozwój naszych wolontariuszy, oferując im szkolenia, mentoring i możliwość zdobywania nowych kompetencji, które będą pomocne zarówno w naszej organizacji, jak i w ich życiu zawodowym i osobistym.

Nasza wizja zmiany:

Pragniemy, aby za trzy lata wolontariat w naszej organizacji był symbolem zaangażowania, współpracy i wzajemnego wsparcia. Będzie to przestrzeń, w której wolontariusze będą mogli realizować swoje pasje, rozwijać się, a jednocześnie współtworzyć naszą organizację. Wolontariat stanie się nie tylko narzędziem realizacji naszych projektów, ale również sercem naszej działalności, wzmacniając więzi społeczne i wspierając naszą misję na rzecz wspólnego dobra.

CELE STRATEGICZNE WOLONTARIATU SYSTEMATYCZNEGO

Sformułuj cele strategiczne wolontariatu.

Jak wolontariat systematyczny **przyczyni się do realizacji naszej misji i wizji**. Jakie **korzyści** przyniesie systematyczny wolontariat naszej organizacji (np. świadczonym usługom, odbiorcom działań organizacji)?

Wolontariat systematyczny stanie się fundamentem realizacji naszej misji i wizji, pozwalając nam budować trwałe relacje z wolontariuszami, zwiększać efektywność naszych działań i angażować społeczność w realizację wspólnych celów. Dzięki temu będziemy mogli:

- Efektywniej wspierać odbiorców naszych działań: wolontariat systematyczny zapewni stałą pomoc i wsparcie w realizacji usług, co podniesie ich jakość i zasięg.
- Realizować spójne i długoterminowe projekty: wolontariusze będą integralną częścią działań, co pozwoli na kontynuację inicjatyw oraz wprowadzanie nowych, odpowiadających na potrzeby lokalnych społeczności.

- Wzmacniać społeczność i promować wartości współpracy: poprzez zaangażowanie wolontariuszy, będziemy budować postawy solidarności i zaangażowania, wzmacniając naszą rolę jako organizacji społecznej.

Korzyści systematycznego wolontariatu dla organizacji i jej odbiorców:

- Podniesienie jakości działań i świadczonych usług: Wolontariusze będą lepiej przygotowani i zaangażowani w projekty, co przełoży się na bardziej profesjonalne i skuteczne działania.
- Zwiększenie zasięgu działań: Dzięki stabilnemu zespołowi wolontariuszy będziemy mogli dotrzeć do większej liczby odbiorców i realizować bardziej złożone projekty.
- Wzmocnienie relacji z odbiorcami: Regularne i systematyczne działania budują zaufanie i długotrwałe relacje z beneficjentami naszych działań.
- Lepsze zarządzanie i spójność organizacyjna: Wolontariat systematyczny pozwoli na bardziej przemyślane planowanie i realizację projektów, co zwiększy spójność naszej działalności.

Jakie będą **rezultaty** wprowadzenia wolontariatu systematycznego dla naszej organizacji? Po czym poznamy, że udało nam się osiągnąć zakładane cele?

Rezultaty dla organizacji:

Spójność działań: Projekty i wydarzenia będą realizowane w bardziej zorganizowany i przemyślany sposób, co zwiększy ich efektywność.
 Zwiększona liczba zaangażowanych wolontariuszy: Wzrost liczby osób, które nie tylko dołączają, ale również pozostają z nami na dłużej.
 Lepsze zarządzanie zasobami: Działania będą bardziej skoordynowane, co pozwoli na optymalne wykorzystanie dostępnych zasobów.

Sposoby oceny osiągnięcia celów:

Ewaluacja działań: Bieżące obserwacje koordynatorów, zarządu i innych członków organizacji pozwolą ocenić, czy działania są prowadzone w sposób spójny i efektywny.
 Opinia wolontariuszy: Regularne rozmowy i anonimowe ankiety pozwolą na zbieranie feedbacku od wolontariuszy, co pokaże, czy czują się częścią organizacji i czy program spełnia ich oczekiwania.
 Opinie odbiorców działań: Informacje zwrotne od beneficjentów pomogą ocenić jakość i skuteczność realizowanych usług.
 Analiza wyników projektów: Systematyczna analiza realizowanych projektów pozwoli określić, czy cele organizacji są osiągane dzięki wsparciu wolontariuszy.

Podsumowując, sukces wprowadzenia wolontariatu systematycznego rozpoznamy po zwiększonej efektywności, spójności i pozytywnym odbiorze działań, zarówno wśród wolontariuszy, jak i odbiorców. Wolontariat stanie się integralną częścią naszej organizacji, wspierając realizację naszej misji i wizji.



Korpus
Solidarności

Szkola Dobrego Wolontariatu

REALIZACJA

WOLONTARIAT W ORGANIZACJI – JAK TO ROBIĆ?³

Wolontariat a struktura organizacji i przygotowanie organizacji do pracy z wolontariuszami/kami

Jakich zmian warto dokonać w strukturze organizacji i przygotowaniu organizacji do pracy z wolontariuszami/kami, żeby móc wdrażać/rozвивać wolontariat systematyczny? (zaangażowanie kierownictwa, przygotowanie koordynatora/koordynatorki i zespołu do wolontariatu, stanowiska pracy wolontariackiej – narzędzia, dokumenty strategiczne dot. wolontariatu w organizacji)

Aby skutecznie wdrożyć i rozwijać wolontariat systematyczny, konieczne są zmiany w strukturze organizacji oraz przygotowanie do pracy z wolontariuszami. Kluczowe kroki to:

Zaangażowanie kierownictwa organizacji:

Kierownictwo organizacji aktywnie zaangażuje się w rozwój programu wolontariatu, dostarczając zasobów i wsparcia niezbędnych do jego skutecznego funkcjonowania. Ich rola polegać będzie na zatwierdzaniu strategii, wspieraniu inicjatyw oraz regularnym monitorowaniu postępów programu.

Przygotowanie koordynatora wolontariatu:

Koordynator będzie regularnie uczestniczył w tutoringach i szkoleniach, co pozwoli mu podnosić kompetencje w zarządzaniu zespołem wolontariuszy, organizacji pracy oraz tworzeniu nowych projektów. Kontynuowanie programu tutoringów przez kolejne lata zapewni cykliczny rozwój i wsparcie dla tej kluczowej roli.

Dostosowanie struktury organizacyjnej:

Struktura organizacyjna zostanie dostosowana do lepszej obsługi wolontariatu, w tym opracowania stanowisk pracy wolontariackiej oraz wyznaczenia narzędzi wspierających codzienną działalność (np. platform komunikacyjnych, systemów zarządzania projektami i harmonogramami).

Rozwój narzędzi i dokumentacji:

Zostaną opracowane i wdrożone standardowe procedury oraz dokumentacja, m.in.:

Opisy stanowisk wolontariackich.

Regulaminy współpracy.

Umowy wolontariackie.

Narzędzia ewaluacyjne.

³ Określając rezultaty i wskaźniki zwróćcie uwagę na wskaźniki określone w WOW, które musicie osiągnąć.

	Wskaźniki realizacji rezultatu
<p>Lepsze zarządzanie wolontariatem: Dzięki dostosowanej strukturze organizacyjnej oraz przygotowanemu koordynatorowi możliwe będzie bardziej efektywne zarządzanie zespołem wolontariuszy i ich zadaniami.</p> <p>Cykliczna edukacja koordynatora: Regularny tutoring i szkolenia zapewnią koordynatorowi dostęp do aktualnej wiedzy oraz narzędzi, co podniesie jakość jego pracy i umożliwi realizację coraz bardziej zaawansowanych projektów.</p> <p>Wprowadzenie nowych projektów: Zwiększona liczba wolontariuszy oraz lepsza organizacja pozwolą na rozwijanie nowych projektów, które będą odpowiadały na potrzeby społeczności i wspierały realizację misji organizacji.</p> <p>Zaangażowanie kierownictwa: Kierownictwo będzie aktywnie wspierać rozwój wolontariatu, co przełoży się na uzyskanie zasobów i zwiększenie stabilności programu.</p>	<p>Dokumentacja związana z tutoringiem: Liczba podpisanych umów i realizowanych sesji tutoringowych dla koordynatora wolontariatu.</p> <p>Liczba realizowanych projektów: Zwiększenie liczby projektów organizowanych z udziałem wolontariuszy o minimum 20% w ciągu 3 lat.</p> <p>Sprawozdania koordynatora: Regularne sprawozdania przedstawiane kierownictwu organizacji, zawierające analizę działań, postępy oraz rekomendacje dalszych kroków.</p> <p>Ankiety wśród wolontariuszy: Anonimowe ankiety potwierdzające zadowolenie wolontariuszy z organizacji pracy oraz ich zaangażowanie w realizowane projekty.</p> <p>Oceny kierownictwa: Regularne ewaluacje skuteczności programu wolontariatu przeprowadzane przez kierownictwo organizacji.</p>

Zadania	Osoby odpowiedzialne w organizacji za realizację zadań i kluczowe osoby z organizacji włączone w ich realizację	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań	Czas realizacji (przedział czasowy lub termin)
Sprawozdania Koordynatora przedstawiane kierownictwu - Realizacja nowych projektów	Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski	Fundacja im. Janusza Kurtyki Fundacja Jacka Maziarskiego Cyryl Club Inne organizacje, z którymi organizacja może nawiązać	Do 2026-08-31

- kontynuacja tutoringu	Teresa Sroka	współprace podczas różnych projektów	
-------------------------	--------------	--------------------------------------	--

Zarządzanie wolontariatem

Jakich zmian warto dokonać w zarządzaniu wolontariatem?

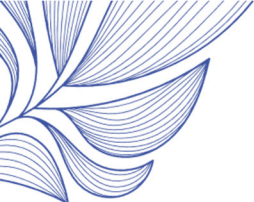
(- w rekrutacji wolontariuszy/ek: przygotowywanie ofert i promowanie ich, rozmowy rekrutacyjne;
 - we współpracy z wolontariuszami/kami: wprowadzenie wolontariusza/ki w organizację i specyfikę pracy, szkolenia/instruktaż dotyczący pracy, wpływ wolontariusza/ki na jego/jej pracę, współpraca z zespołem i standardy współpracy zespołu z wolontariuszami/kami, informacja zwrotna itd.;
 - w nagradzaniu i motywowaniu wolontariuszy/ek: możliwości rozwoju dla wolontariusza/ki, budowanie społeczności wolontariackiej, motywowanie, nagradzanie wg jasnych zasad itd.)

Większe promowanie ofert wolontariatu

Większe motywowanie wolontariuszy poprzez ciekawe szkolenia oraz przedstawienie korzyści w działaniu na rzecz organizacji

	Wskaźniki realizacji rezultatu
Przeprowadzenie spotkań rekrutacyjnych - zwiększenie liczby wolontariuszy - Wprowadzenie systemu nagród dla wolontariuszy - lepsze nagradzanie pracy wolontariuszy - Regularne spotkania z wolontariuszami - lepsza komunikacja oraz sprawozdawczość ze strony wolontariuszy	- Liczba spotkań rekrutacyjnych - Liczba nagrodzonych wolontariuszy - Liczba spotkań na miesiąc (w każdym miesiącu) - Anonimowe ankiety wypełniane przez wolontariuszy - feedback ze strony Zarządu organizacji oraz partnerów, z którymi współpracujemy

Zadania	Osoby odpowiedzialne w organizacji za realizację zadań i kluczowe osoby z organizacji włączone w ich realizację	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań	Czas realizacji
- Wydanie certyfikatów za wolontariat - feedbacki z anonimowych ankiet i spotkań z wolontariuszami	Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka	Fundacja im. Janusza Kurtyki Fundacja Jacka Maziarskiego Cyryl Club Inne organizacje, z którymi organizacja może nawiązać współpracę	Do 2026-08-31



		podczas różnych projektów	
--	--	---------------------------	--

Dokumentacja dotycząca współpracy z wolontariuszami/kami

<p>Jakich zmian warto dokonać w obszarach formalno-prawnych współpracy z wolontariuszami/kami? (m. in. porozumienia, zaświadczenia, bezpieczeństwo, koszty ponoszone przez wolontariuszy/ki, ubezpieczenie, RODO)</p>
<p>Porozumienia i umowy Zaświadczenia i certyfikaty Regulamin wolontariatu</p>

	Wskaźniki realizacji rezultatu
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Profesjonalizacja współpracy z wolontariuszami: Dzięki spójnym i przejrzystym dokumentom wolontariusze będą mieli jasność co do swoich praw i obowiązków, co zwiększy ich zadowolenie i zaangażowanie. ➤ Zwiększenie atrakcyjności wolontariatu: Wolontariusze będą chętniej dołączać do organizacji, która oferuje certyfikaty i zaświadczenia, uznawane przez pracodawców i inne organizacje. ➤ Lepsze zarządzanie: Regulamin i umowy pomogą w sprawniejszym zarządzaniu zespołem wolontariuszy oraz ograniczeniu potencjalnych nieporozumień. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Liczba podpisanych porozumień: Odsetek wolontariuszy mających podpisane porozumienia o współpracy (zakładany wynik: 100%). ➤ Liczba wydanych zaświadczeń i certyfikatów: Regularne wystawianie dokumentów dla wszystkich aktywnie zaangażowanych wolontariuszy. ➤ Przyjęcie regulaminu: Stworzenie i wdrożenie regulaminu wolontariatu w terminie określonym przez organizację. ➤ Opinie wolontariuszy: Wyniki ankiet ewaluacyjnych wolontariuszy wskazujące na jasność zasad współpracy i zadowolenie z organizacji pracy.

Zadania	Osoby odpowiedzialne w organizacji za realizację zadań i kluczowe osoby z organizacji włączone w ich realizację	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań Fundacja im. Janusza Kurtyki	Czas realizacji Do 2026-08-31
Koordynator wolontariatu:			



<p>Przygotowanie wzorów porozumień, certyfikatów i zaświadczeń. Stworzenie regulaminu wolontariatu oraz jego konsultacja z zarządem organizacji. Organizowanie szkoleń i spotkań informacyjnych dla wolontariuszy dotyczących nowych zasad współpracy.</p> <p>Weryfikacja zgodności dokumentacji z wymogami prawnymi. Archiwizowanie podpisanych porozumień oraz dokumentacji współpracy z wolontariuszami.</p> <p>Opracowanie systemu ankiet ewaluacyjnych dla wolontariuszy oraz monitorowanie ich wyników. Przygotowanie raportów okresowych na podstawie zebranych danych.</p> <p>Kierownictwo organizacji:</p> <p>Zatwierdzanie regulaminu oraz wzorów dokumentów. Zapewnienie zasobów na przygotowanie i wdrożenie zmian (np. oprogramowanie do</p>	<p>Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka</p>	<p>Fundacja Jacka Maziarskiego Cyryl Club Inne organizacje, z którymi organizacja może nawiązać współpracy podczas różnych projektów</p>	
---	--	--	--





zarządzania dokumentami, koszty druku certyfikatów).			



Promocja

Jakich zmian warto dokonać w promocji i informowaniu o wolontariatu? (informacje o wolontariacie na www organizacji, w mediach społecznościowych) jakie informacje, jak często, jakimi kanałami są umieszczane, organizacja posiada materiały informacyjne i promujące wolontariat)

Jak inaczej możemy informować o wolontariacie w naszej organizacji?

Strona internetowa:

Ogłoszenia zawierające:

Opis programów wolontariackich

Informacje o aktualnych możliwościach współpracy i formularz zgłoszeniowy

Aktualizowanie informacji minimum raz na miesiąc

Media społecznościowe:

Regularne posty promujące wolontariat

Relacje z projektów.

Opinie wolontariuszy z ankiet

Zwiastuny nadchodzących wydarzeń

Promowanie wartości organizacji i korzyści płynących z zaangażowania

Materiały promocyjne:

Ulotki, plakaty, broszury rozprowadzane podczas wydarzeń i w lokalnych instytucjach.

Inne kanały komunikacji:

Współpraca z lokalnymi mediami (gazety, radio, portale internetowe).

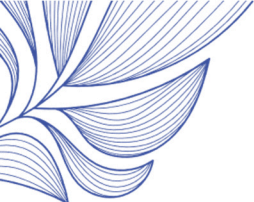
Udział w wydarzeniach lokalnych i konferencjach, gdzie można bezpośrednio promować wolontariat.

	Wskaźniki realizacji rezultatu
Zwiększona liczba wolontariuszy: Dotarcie do większej grupy odbiorców dzięki zróżnicowanym kanałom promocji. Podniesienie świadomości: Większa widoczność działań organizacji i znaczenia wolontariatu w społeczności. Lepsza komunikacja z wolontariuszami: Wolontariusze będą regularnie informowani o aktualnych działaniach i możliwościach zaangażowania.	Liczba zgłoszeń: Wzrost liczby osób aplikujących na wolontariat w ciągu roku. Zasięg w mediach społecznościowych: Zwiększenie liczby wyświetleń, polubień i udostępnień postów związanych z wolontariatem. Rozprowadzane materiały promocyjne: Liczba rozdanych ulotek, broszur itp. Feedback od wolontariuszy: Pozytywne oceny w ankietach dotyczących informowania i promocji.

--	--

Zadania	Osoby odpowiedzialne w organizacji za realizację zadań i kluczowe osoby z organizacji włączone w ich realizację	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań	Czas realizacji
<p>Stworzenie treści promocyjnych:</p> <p>Zadanie: Opracowanie tekstów, grafik itp.</p> <p>Osoby odpowiedzialne: Zespół ds. promocji, koordynator wolontariatu, wolontariusze</p> <p>Aktualizowanie informacji na stronie i w mediach społecznościowych:</p> <p>Zadanie: Regularne dodawanie postów i aktualności na stronie internetowej oraz profilach społecznościowych z linkami do oferty w SOW.</p> <p>Osoby odpowiedzialne: Specjalista ds. mediów, koordynator wolontariatu, wolontariusze</p> <p>Tworzenie i dystrybucja</p>	<p>Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka</p>	<p>Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań Fundacja im. Janusza Kurtyki Fundacja Jacka Maziarskiego Cyryl Club Inne organizacje, z którymi organizacja może nawiązać współpracę podczas różnych projektów</p>	<p>Do 2026-08-31</p>





<p>materiałów promocyjnych:</p> <p>Zadanie: Druk i rozpowszechnianie ulotek oraz publikacja filmów.</p> <p>Osoby odpowiedzialne: Zespół ds. promocji, współpraca z drukarniami i mediami.</p> <p>Monitoring i analiza skuteczności:</p> <p>Zadanie: Sprawdzanie zasięgu działań promocyjnych oraz analiza wyników ankiet od wolontariuszy.</p> <p>Osoby odpowiedzialne: Zespół ds. promocji, koordynator wolontariatu, wolontariusze</p>			
--	--	--	--

Monitoring pracy wolontariuszy/ek i ewaluacja

Jakich zmian warto dokonać w monitoringu i ewaluacji pracy wolontariuszek/szy?

(narzędzia monitoringu, obszary monitorowane, częstotliwość przeprowadzania ewaluacji, wykorzystywanie wyników)

- Zwiększenie częstotliwości przeprowadzania ewaluacji
- Wyniki monitoringu i ewaluacji powinny być wykorzystywane do doskonalenia programu wolontariatu oraz lepszego dopasowania wsparcia do potrzeb wolontariuszy. Organizacja może na ich podstawie podejmować decyzje dotyczące rekrutacji, szkoleń czy kierunków rozwoju programu.



Wyniki mogą być również wykorzystane do uznania i nagradzania wolontariuszek/szy za ich zaangażowanie i wkład w działalność organizacji.

	Wskaźniki realizacji rezultatu
- Zwiększenie częstotliwości ewaluacji - Wykorzystanie rezultatów ewaluacji	- Liczba spotkań oraz ankiet ewaluacyjnych - Liczba działań wdrożonych na podstawie rezultatów

Zadania	Osoby odpowiedzialne w organizacji za realizację zadań i kluczowe osoby z organizacji włączone w ich realizację	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań	Czas realizacji
- Organizacja spotkań i ankiet ewaluacyjnych - Opracowanie planu wdrożenia działań na podstawie rezultatów z ewaluacji	Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka	Partnerzy (instytucje/organizacje) w realizacji zadań Fundacja im. Janusza Kurtyki Fundacja Jacka Maziarskiego Cyryl Club Inne organizacje, z którymi organizacja może nawiązać współpracę podczas różnych projektów	Do 2026-08-31

III. WDROŻENIE I MONITORING REALIZACJI PRW

Jak będzie wyglądać wdrażanie PRW w naszej organizacji? Kto będzie odpowiedzialny/a za całościową koordynację realizacji Planu i pracę osób odpowiedzialnych za ich realizację, jak będziemy monitorowali realizację zadań, osiąganie wskaźników, jakie mogą się pojawić trudności i ryzyka i jak będą one rozwiązywane?

Wdrożenie planu rozwoju wolontariatu w naszej organizacji będzie wymagało starannego planowania, skoordynowanych działań oraz aktywnego zaangażowania personelu odpowiedzialnego za jego realizację.

- Określenie celów i wskaźników sukcesu
- Monitorowanie realizacji zadań
- Rozwiązywanie trudności i ryzyk
- Stałe ocenianie i modyfikowanie planu

Zadania	Osoby odpowiedzialne za ich realizację	Czas realizacji
<ul style="list-style-type: none">- Określenie celów i wskaźników sukcesu- Monitorowanie realizacji zadań- Rozwiązywanie trudności i ryzyk- Stałe ocenianie i modyfikowanie planu	Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka	Do 2026-08-31

IV. EWALUACJA PRW

Jak będzie wyglądać ewaluacja wdrażania PRW i realizacji celów? Jak będziemy korzystać z wyników ewaluacji itd.

Na początku procesu należy wyznaczyć odpowiednie wskaźniki, które pozwolą ocenić skuteczność wdrażania planu rozwoju wolontariatu. Mogą to być np. liczba nowych wolontariuszy, stopień ich zaangażowania, efektywność działań podejmowanych przez wolontariuszy, wskaźniki związane z jakością świadczonych usług, czy też poziom zadowolenia wolontariuszy. W trakcie ewaluacji należy gromadzić odpowiednie dane i informacje, które pozwolą na ocenę postępów w realizacji celów. Mogą to być np. raporty z spotkań, oceny dokonywane przez wolontariuszy, dane statystyczne związane z ich pracą, feedback od beneficjentów, itp. Na podstawie analizy wyników ewaluacji należy sformułować wnioski oraz rekomendacje dotyczące dalszych działań. Mogą to być np. propozycje modyfikacji w planie rozwoju wolontariatu, rekomendacje dotyczące zmian w procesach rekrutacji czy szkoleń, czy też sugestie dotyczące lepszej komunikacji z wolontariuszami.

Zadania	Osoby odpowiedzialne za ich realizację	Czas realizacji
- Określenie wskaźników ewaluacji - Gromadzenie danych i Informacji - Analiza wyników - Formułowanie wniosków i rekomendacji	Magdalena Dutkiewicz Alicja Król Krzysztof Kiśluk Barbara Wiśniewska Bartłomiej Król Dominik Saczko Marcin Witkowski Teresa Sroka	Do 2026-08-31

V. FINANSOWANIE WOLONTARIATU SYSTEMATYCZNEGO⁴

Rodzaj wydatku potrzebny do rozwoju wolontariatu systematycznego	Wysokość wydatku (PLN)	Źródła finansowania	
		Obecne	Planowane
Rok 2024			
Działanie 1 Promocja	1300	1300	3000 zł
Działanie 2 Księgowość	brak	brak	4000 zł
Działanie 3			
itd.			
Suma 7000 zł			
Rok 2025			
Działanie 1 Promocja	1400	1400	3000 zł
Działanie 2 Księgowość	brak	brak	4000 zł
Działanie 3			
itd.			
Suma 7000 zł			
Rok 2026			
Działanie 1 Promocja	Brak	brak	1500 zł
Działanie 2 Księgowość	brak	brak	2000 zł
Działanie 3			
itd.			
Suma 7000 zł			

⁴ Można zamiast zaproponowanej tabeli zastosować format budżetowy: rodzaj wydatku/jednostka obliczeniowa/koszt jednostki/liczba jednostek/wartość kosztu/źródło finansowania.